

Et fleksjob er et fuldtidsjob for os

Politiken, 2. Sektion, s. 9

08.12.2010

Sarah Glerup, studerende og kommende fleksjobber skriver, "Den fleksjobber, der kan arbejde nogle flere timer, skal have kontant afregning for sin ekstra indsats", erklærede Lars Løkke i Folketingets åbningstale, og det er mundet ud i regeringens nye reform. Der er bare lige dét, at man kun får ret til et fleksjob, hvis man har været i grundig arbejdsprøvning og beviseligt har varigt nedsat arbejdsevne. Jeg kan arbejde 20 timer effektivt om ugen. Hvis jeg arbejder mere, kan jeg ikke trække vejret selv, når jeg kommer hjem. Men nu kalder Lars Løkke det et deltidsjob og siger, at jeg kan tage mig sammen, hvis jeg bare får økonomisk incitament til det! Derfor skal jeg i fremtidige fleksjob kun have rigtig løn for de 20 timer, jeg kan arbejde, og en dagpengetilnærmet slat for resten. Det vil ramme min og mange andres privatøkonomi hårdt. Privatøkonomier, der for 95 procent af fleksjobberne (se HK's undersøgelse) er baseret på almindelige fuldtidslønninger – ikke på de høje lønninger, som regeringen har forsøgt at chokere med. LAD MIG SLÅ fast med det samme: Uanset hvor meget regeringen trækker mig i løn, vil jeg aldrig mirakuløst rejse mig fra kørestolen og gå ud på det almindelige arbejdsmarked. Og ingen af os har selv valgt at få nedsat arbejdsevne. Tro mig, hvis jeg kunne tage et almindeligt job og slippe for, at min økonomi og mit arbejdsliv for altid er overladt til skiftende politikeres luner, så gjorde jeg det.

Reform fuld af fordomme om fleksjob

Politiken, 2. Sektion, s. 9

08.12.2010

Steffen Bräuner skriver: Jeg er en 34-årig mand med et 20-timers fleksjob pga. en arvelig kronisk muskellidelse. Efter at have læst regeringens reformudspil sidder jeg tilbage med stor underen og hovedrysten over nogle af de negative fordomme og misforståelser omkring fleksjobbere. Det, som især har slået mig som fleksjobber, er den centrale tanke i udspillet om at 'give incitament' til at arbejde flere timer og arbejde hen imod ordinær beskæftigelse. Direktøren for Dansk Arbejdsgiverforening, Henrik Back Mortensen, udtalte: »Fleksjobordningen er meget økonomisk attraktiv, så det er nok sådan, at der er nogen, der ligefrem har en økonomisk tilskyndelse til at vælge et fleksjob frem for at bevare et almindeligt job«. En ting er, at direktøren for DA udstiller sin uvidenhed om baggrunden for fleksjob, men at den også gennemsyrrer regeringens udspil, er virkelig bekymrende. Ved de ikke, at man kun kan få tilbudt et fleksjob, når alle muligheder for revalidering og arbejdsfastholdelse i ordinært job er udtømte? Jeg, og alle de fleksjobbere, jeg kender, ville give min højre arm for at kunne arbejde fuld tid i et ordinært job og være 'fri af systemet'. Nok så mange økonomiske 'incitament' kan ikke øge ens arbejdsevne. Kort sagt: Man kan ikke piske en syg til at blive mere rask – tværtimod! Og da denne forståelse gennemsyrrer hele udspillet omkring fleksjobordningen og danner grundlag for ændringerne på området, så tror jeg, at det er helt centralt at få 'afsløret' den holdning og kraftigt problematisere den, så vi kan få en reform, som bygger på et anstændigt grundlag.