

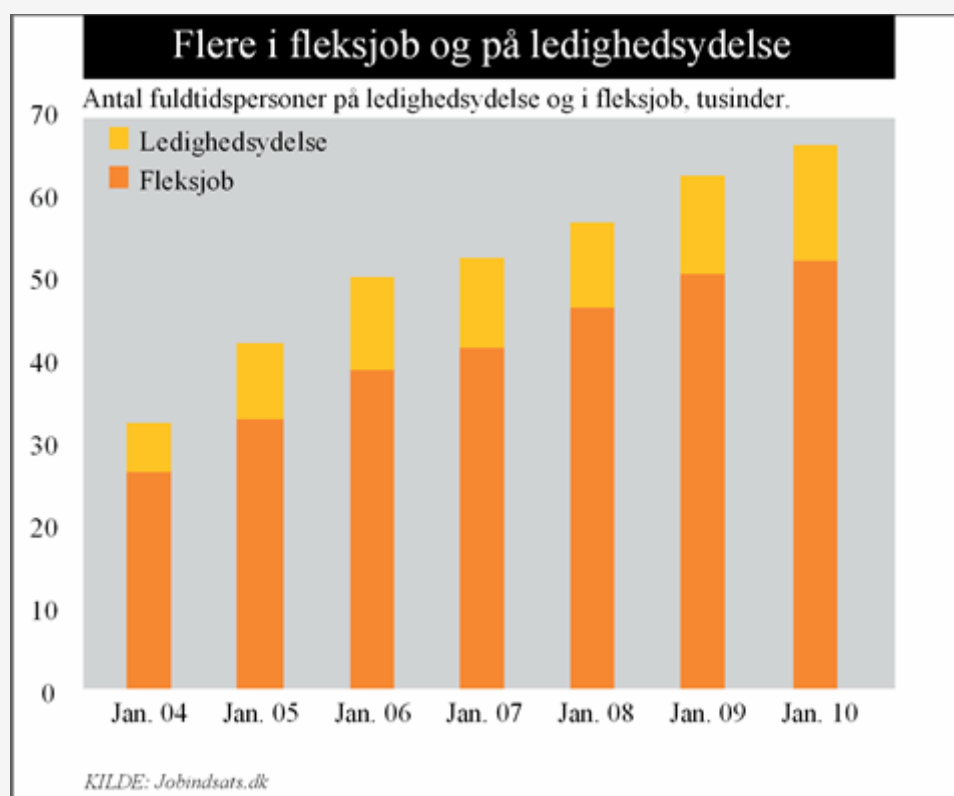
## Fleksjob er dyrere end politiet

**Fleksjob er blevet mere populært, end politikerne regnede med. Udgifterne til ordningen er historisk høje, og det bekymrer eksperter.**

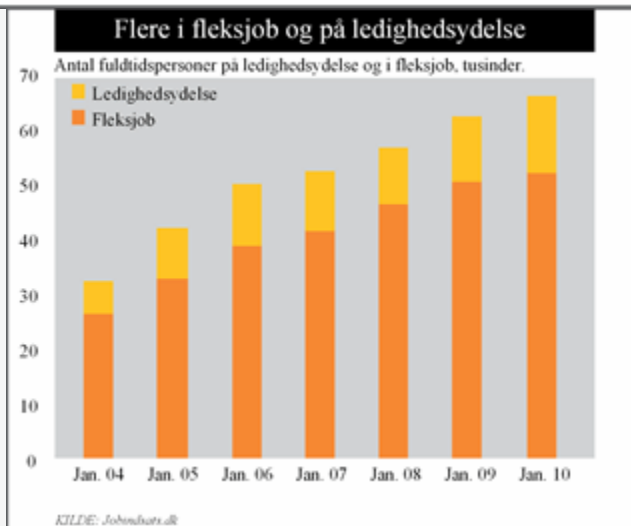
Af Jesper Banke

Siden 2004 er udgifterne til fleksjob tredoblet. I 2009 var den samlede udgift dermed 8,7 milliarder kroner, og ifølge finansloven sætter ordningen rekord i 2010, hvor der udskrives en regning på over 9 milliarder kroner. Det betyder, at det er 300 millioner kroner dyrere at holde personer i fleksjob, end det er at holde politiet på gaden. I 2004 var der omkring 32.000 fuldtidspersoner i fleksjob og på ledighedsydelse. Det tal er i dag mere end fordoblet til cirka 66.000.

Et fleksjob giver en lønmodtager med varigt nedsat arbejdsevne mulighed for at



Selv ikke den økonomiske krise har kunnet bremse tilgangen til fleksjobsystemet. Udgifterne runder 9 milliarder i 2010.



gå ned i arbejdstid og stadig modtage fuld løn gennem et tilskud fra det offentlige. Det betyder eksempelvis, at en person kan arbejde 20 timer og få de sidste 17 timer kompenseret med løntilskud. Løntilskuddet kan være på op til 296.660 kroner om året.

Ifølge Hans Erik Rasmussen, jobcenterchef i Slagelse kommune, er fleksjobordningen simpelthen for fristende:

"Ordnningen er attraktiv for borgere med varigt nedsat funktionsevne, da man opretholder 37 timers løn, men arbejder en del mindre," siger han.

Seniorforsker hos AKF Dorte Caswell har daglig kontakt med jobcentrene. Hun bakker op om Hans Erik Rasmussens pointe og fastslår, at det er en generel bekymring:

"Det jeg hører fra de medarbejdere, der sidder med det her hver dag i jobcentrene, er, at ordningen simpelthen er for lækker, og at den derfor kan friste til misbrug," fortæller hun.

### **Fejl i sagsbehandlingen**

En opstramning af fleksjobordningen fra 2006 skulle sørge for, at det blev sværere at få et fleksjob. Blandt andet skal man nu afprøves i flere forskellige job, før man kan visiteres til et fleksjob. Men Hans Erik Rasmussen peger på, at der stadig er huller på trods af stramningen:

"Undersøgelser viser, at der bliver bevilget for mange fleksjob uden den nødvendige dokumentation. Det betyder, at der er nogle, der bliver visiteret til et fleksjob, som ikke er blevet undersøgt grundigt nok i et fuldtidsjob," siger han. Den seneste undersøgelse fra Ankestyrelsen viser, at der var fejl i 43 procent af sagerne om bevilling af fleksjob.

Visionen med fleksjobordningen var, at man skulle stoppe tilstrømningen af førtidspensionister og holde flest muligt på arbejdsmarkedet. Antallet af førtidspensionister er dog ikke faldet, men til gengæld er mængden af personer i fleksjob boomet.

Da man i 2004 for første gang indlagde fleksjob som en fast post i finansloven, var forventningerne til de samlede omkostninger heller ikke store. Således regnede man dengang med, at ordningen tre år senere ville koste 2,5 milliarder. Det viste sig dog, at regningen blev fordoblet i forhold til forventningerne, og allerede i 2005 havde man 90 procent flere i fleksjob end forventet. Det fastslog en redegørelse fra 2007 udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet, Finansministeriet og Socialministeriet.

Også under krisen er antallet af personer i fleksjob og på ledighedsydelse steget støt, imens beskæftigelsen er raslet ned. Udviklingen kan ifølge Torben M. Andersen, professor i økonomi, skyldes, at systemet skaber en gøgeungeeffekt:

"Det er sandsynligt, at fleksjob fortrænger ordinær beskæftigelse, fordi det er en god forretning. Især i krisetider er det muligt, at denne effekt er større," forklarer han.

### **Nytænkning er nødvendig**

Anne-Birte Kylling, direktør og medejer af rådgivningsfirmaet DISCUS, har gennemført både landsdækkende og lokale undersøgelser på fleksjobområdet. Hun er

betænkelig ved, at fleksjob er en varig ydelse, og så gerne, at man løbende revurderede arbejdsevnen hos ansatte i fleksjob:

"Der er ikke noget incitament hverken for den fleksjobansatte eller for arbejdsgiveren til at ændre et fleksjob til et ordinært job, når først fleksjobbet er etableret. Arbejdsevnen kan jo blive bedre med tiden, når der kommer nye behandlingsmetoder, ny medicin, nye hjælpemidler. Derfor er det et problem, at revurdering ikke er tænkt ind i fleksjobordningen," siger hun.

Hans Erik Rasmussen vil også have ændret fleksjobordningen. Han mener, systemet er for stift:

"Folk skal have den tryghed, at de ikke mister deres visitation til fleksjob, hvis de prøver en fuldtidsstilling. Den frygt afholder mange fra at prøve og dermed bryde ud af den permanente støtte," siger han.

Beskæftigelsesminister Inger Støjberg kalder parterne fra førtidspensionsforliget sammen efter sommerferien. Her er det meningen, at hele førtidspensionssystemet, herunder fleksjob og ledighedsydelse, skal have en grundig gennemgang.

## Om fleksjob og ledighedsydelse

For at kunne blive ansat i et fleksjob skal man:  
Være under 65 år, have varig nedsat arbejdsevne, ikke modtage førtidspension og have udtømt alle muligheder for fastholdelse eller ansættelse i ordinær beskæftigelse.

Herunder omplacering på virksomheden eller til beskæftigelse på anden virksomhed, aktiverings-tilbud og revalidering.

Fleksjob gives som udgangspunkt på fuld tid. Det vil sige, at den fleksjobvisiterede modtager fuld løn, men arbejder på nedsat tid eller med nedsat kraft. Kommunen yder et tilskud til arbejdsgiveren som compensation for, at arbejdsgiveren betaler fuld løn, selv om fleksjobbereren arbejder på nedsat tid og /eller med nedsat produktivitet.

Staten refunderer 65 pct. af kommunernes omkostninger til løntilskuddet.

Tilskuddet svarer til to tredjedele eller halvdelen af den mindste overenskomst-mæssige løn på området.

Fleksjobvisiterede kan få ledighedsydelse i perioder, hvor de ikke har et fleksjob.

Ledighedsydelsen er maksimum 91 pct. af den højeste dagpengesats.