

## HVORFOR MANGE FLEKSJOBBERE ER LAVTLØNNEDE?

Der har i de seneste par uger været et massivt angreb på fleksjobberne/fleksjobordningen, sidst i Arbejdsmarkedsstyrelsens nyhedsbrev SAMSPIL-INFO nr. 30, hvor det fremgår af overskriften, at "*Fleksjobbere har højere indkomst end murere og pædagoger*".

I artiklen er en grafik, hvor det fremgår, at de højestlønnede fleksjobbere har højere indtægt end murere og pædagoger, men der står ikke noget om, hvilken indkomst de lavestlønnede fleksjobbere har. Langt de fleste fleksjobbere får kun mindstelønnen indenfor det overenskomstråde, de er ansat under.

Der findes også personer med en akademisk eller anden højere uddannelse, der får en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen - og de skal naturligvis også have den overenskomstmæssige mindsteløn indenfor deres fagområde. Sygdom og ulykke spørger ikke til hvilken uddannelse eller baggrund du har – det kan ramme alle.

Det er ca. 4 % af de fleksjobvisiterede, som har en indkomst omkring 700.000 kr. der nævnes i artiklen, dvs. 96 % har det ikke, men det sælger ikke "billetter" at fortælle, at langt de fleste fleksjobbere kun får den overenskomstmæssige mindsteløn, da det er det, arbejdsgiveren får refusion efter.

Hvorfor fremgår det ikke af grafikken, hvor mange fleksjobbere der er lavtlønnede? Her er min påstand, at det ikke fremgår, fordi vores beskæftigelsesminister m.fl. ikke ønsker at få inddraget det i de forhandlinger, der skal i gang om forringelserne af fleksjobordningen.

Hvilke muligheder har personer med varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen, både ufaglærte og højtuddannede, hvis fleksjobbere ikke fortsat skal lønnes efter gældende overenskomster – hvordan skal vi så lønnes?

Det har netop fra ordningens start været af meget stor betydning for os fleksjobbere og for de politikere, som lavede loven om fleksjob, at vi er en del af det ordinære overenskomstsysteem – og derfor ikke kan bruges som løntrykkere!

Vi ønsker ikke at være løntrykkere – de fleksjobvisiterede bidrager på arbejdsmarkedet med, hvad der svarer til ca. 20.000 fuldtidsstillinger – hvad skal der ske med os, og dem der kommer efter os, hvis ordningen bliver smadret?

I LAFS gør vi, hvad vi kan, med de ressourcer der er til rådighed i vores forening, for at der ikke sker væsentlig forringelser i fleksjobordningen.

Se nyhedsbrevet på AMS på [www.samspil.info.dk](http://www.samspil.info.dk)

Mvh  
Merete Hornecker  
Næstformand